



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI MILANO

Parere n. 84/2024 del 05.12.2024

Oggetto: Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2024 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

- l'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 165/2011 in base al quale *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori” è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei conti”;*
- le disposizioni specifiche del D. Lgs n. 165/2001 agli art. 40 comma 3 bis, art. 40 comma 3 quinquies, art. 40 comma 3 sexies;
- l'art. 8, comma 7, CCNL 16.07.2024 che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001”;*
- gli art. 37, 38 e 39 CCNL 16.07.2024 riguardanti l'incremento del trattamento economico, gli effetti dallo stesso derivanti e gli incrementi del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato

CONSIDERATO CHE

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero il Collegio dei Revisori deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economico finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 92 del 21.12.2023 ha approvato il DUP e il Bilancio di previsione 2024-2026;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 56 del 23.07.2024 ha approvato la variazione di assestamento generale di bilancio finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio – estinzione anticipata dei mutui – ricognizione degli stati di attuazione dei programmi – modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 108 del 01.02.2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e ha successivamente integrato con deliberazione n. 772 del 28.06.2024 e con deliberazione n. 1311 del 24.10.2024 che ha definito gli obiettivi programmatici e strategici della Performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 DL 27.10.2009 n. 150

VISTE

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1356 del 05.11.2024 di stanziamento delle risorse variabili da destinare al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024;
- la documentazione trasmessa a far data dal 03.12.2024 dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane relativa alle Risorse Decentrate per l'anno 2024 del personale dirigente;
- la determinazione dirigenziale n. PDD 11773 del 14.11.2024 – Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza - anno 2024, che risulta essere così sinteticamente determinata:

Risorse stabili:	€	7.226.143,14
Risorse variabili:	€	5.074.281,52
Totale Risorse Decentrate	€	12.300.424,66

CONSIDERATO CHE

con la Preintesa sottoscritta in data 15.11.2024 è stata negoziata la destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 per il personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

ESAMINATA

in presenza della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, la Relazione illustrativa relativa alla destinazione delle somme stanziare nel predetto Fondo anno 2024 nella seduta del 05.12.2024

EFFETTUATI

i controlli a campione sulla corrispondenza dei valori economici riportati nelle tabelle rispetto ai valori tabellari del CCNL;

ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Fondo Dirigenti anno 2024 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione illustra per l'anno 2024:
 - ✓ il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024;
 - ✓ i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - ✓ l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - ✓ la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - ✓ la compatibilità economico-finanziaria del fondo dirigenti con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo

RICHIAMATO

il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

RISCONTRATO CHE

- la Preintesa sottoscritta in data 15.11.2024 risulta coerente con i principi previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente;
- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;
- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del Fondo 2016;

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Certifica

nel rispetto delle norme sopra richiamate che la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, così come definito, è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio, nel limite dell'importo complessivo di Euro 9.535.863,00.

Letto, confermato, sottoscritto.

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta nelle sedi dei componenti del Collegio.

Dott. Maurizio Quaranta Presidente

Dott.ssa Laura Edvige Bordoli Componente

Dott. Nicola Casati Componente

(Firmato digitalmente)