

Milano, 04 dicembre 2025

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mario Antonio Guallini  
Dott.ssa Elisabetta Vercesi  
Dott.ssa Paola Berva

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza

Egregio Collegio,

con l'allegata Preintesa del 07.11.2025, le Parti hanno preso atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2025 e contrattato la relativa destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza.

Si trasmette, pertanto, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria conclusiva relativa alla destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza.

Allegati:

- Preintesa relativa alla destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Distinti saluti

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
Dott.ssa Monica Mori

# **COMUNE DI MILANO**

**Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria della Preintesa per la destinazione delle risorse  
anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale  
appartenente all'Area Separata della Dirigenza**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto Integrativo

*Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2024 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza*

<b>Data di sottoscrizione</b>		07.11.2025 - Sottoscrizione della Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p><u>Presidente:</u> Direttore Generale: Dott. Christian Malangone</p> <p><u>Componenti:</u> Vice Direttore Generale: Dott.ssa Carmela Francesca Direttore Direzione Organizzazione e Risorse Umane: Dott.ssa Monica Mori Direttore Area Amministrazione Risorse Umane: Dott. Francesco Longoni</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FEDIR - DIRETS - CISL - FP CGIL - UIL FPL - U.N.S.C.P.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): FEDIR - DIRETS - CISL - FP CGIL - UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Dirigente dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Impiego delle risorse del Fondo Dirigenti al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e ad altri istituti economici previsti dal Contratto Integrativo sottoscritto in data 23.12.2024.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì</p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b> L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Il Piano della Performance è stato approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 110 del 30.01.2025. Il Piano è stato ulteriormente modificato e aggiornato con i successivi provvedimenti di Giunta Comunale n. 457 del 10.04.2025 e n. 1458 del 20.11.2025</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Il programma costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione assorbito nel Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione G.C. n. 110 del 30.01.2025, e successivamente modificato ed aggiornato con deliberazioni G.C. n. 457 del 10.04.2025 e con deliberazione G.C. n. 1458 del 20.11.2025.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013?</b> Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> La relazione della Performance relativa all'anno 2024 è stata validata dal Nucleo Indipendente di valutazione in data 18.05.2025.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 – Relazione Illustrativa (Preintesa del 07.11.2025)

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Preintesa prevede l'impiego delle Risorse Decentrate anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza, nel rispetto della disciplina prevista dal CCNL 16.07.2024 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15.11.2024.

La struttura retributiva del personale dirigente risulta nel prospetto seguente:

Descrizione emolumenti annui lordi	FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4	FASCIA 5	FASCIA 6	FASCIA 7	FASCIA 1 COORD. 15%	FASCIA 1 COORD. 20%	FASCIA 1 COORD. 25%	FASCIA 2 COORD. 15%
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	68.117,73	55.632,76	48.322,37	41.528,43	35.240,94	29.389,92	23.478,89	78.335,39	81.741,28	85.147,16	63.977,67
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	27.247,09	22.253,10	19.328,9	16.611,37	14.096,38	11.755,97	9.391,56	27.247,09	27.247,09	27.247,09	22.253,10

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Si rimanda alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza.

### c) Gli effetti abrogativi impliciti

//

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La presente Preintesa, richiamando il sistema di valutazione del personale dirigente, in coerenza con la disciplina legislativa (D.lgs. 150/2009 e s.m.i.) e contrattuale (art. 30), prevede la valorizzazione del personale dirigente in ragione dell'esito della valutazione della performance individuale.

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Istituto contrattuale non applicabile all'Area separata della Dirigenza.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La disciplina contenuta nel Contratto Integrativo si ispira al principio secondo cui la premialità deve ricondursi a situazioni in cui, dalla prestazione lavorativa del dipendente, discende un concreto vantaggio per l'amministrazione, in termini di valore aggiunto rispetto alle proprie funzioni istituzionali nonché al mantenimento e miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni assegnate.

### g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si rinvia al Contratto Integrativo sottoscritto in data 23.12.2024.

## Relazione tecnico-finanziaria aggiornata

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione così come riportato nell'allegato prospetto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.226.143,14
Risorse variabili	€ 3.908.506,39
Residui anni precedenti	€ 1.165.824,36
<b>Totale</b>	<b>€ 12.300.473,89</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 7.226.143,14

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse stabili risultano così definite:

Descrizione	Importo 2025	Importo 2024	Differenza 2025-2024
UNICO IMPORTO ANNUALE CCNL 17/12/2020 art. 57 c.2 lett a)	€ 6.699.860,51	€ 6.699.860,51	-
CCNL 17/12/2020 art. 56 c. 1 – 1,53% MS 2015	€ 220.180,19	€ 220.180,19	-
CCNL 16/07/2024 art. 39 c. 1 – 2,01% MS 2018	€ 306.102,44	€ 306.102,44	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 7.226.143,14</b>	<b>€ 7.226.143,14</b>	<b>-</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo 2025	Importo 2024	Differenza 2025-2024
Fondo retribuzione di posizione e risultato – Risorse Variabili art 57 comma 2 lett. e) CCNL 17.12.2020	€ 3.598.421,16	€ 3.598.421,16	-
0,22% MS 2018 Art. 39, c. 3 CCNL 16.07.2024	€ 33.503,75	€ 33.503,75	-
Arretrati anno 2020 – 0,46% MS 2018 Art. 39. c. 1 CCNL 16.07.2024	-	€ 70.053,29	- € 70.053,29
Arretrati anni 2021 – 2022- 2023 – 2,01% MS 2018 Art. 39. c. 1 CCNL 16.07.2024	-	€ 918.307,32	-€ 918.307,32

Art 57, comma 2, lett. b) CCNL 17/12/2020 - QUOTE PER INCENTIVI COLLAUDO (art. 61 c.9 del D.L. n.112/2008 convertito con Legge n. 133/2008)	9.000,15	-	9.000,15
Compensi professionali (Art. 45, c.1 lett. H) CCNL 17.12.2020)	€ 400.000,00	€ 400.000,00	-
Quote per la progettazione (D.Lgs 50/2016; Art. 45 e 225 c. 8, D.Lgs 36/2023)	€ 500.000,00	€ 500.000,00	-
Quote per incentivi tributari (L. n. 45/2018, Art. 1 comma 1091)	€ 130.000,00	€ 15.985,67	€ 114.014,33
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (Art. 57, c. 3, CCNL 17.12.2020)	€ 1.165.824,36	€ 191.507,38	€ 974.316,98
Welfare integrativo (Art. 26 CCNL 16.07.2024)	-	€ 136.654,36	-€ 136.654,36
<b>Totale</b>	<b>€ 5.836.749,42</b>	<b>€ 5.864.432,93</b>	<b>- € 27.683,51</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo 2025	Importo 2024	Differenza 2025-2024
Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (risorse variabili)	€ 762.418,67	€ 790.151,41	
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 762.418,67</b>	<b>€ 790.151,41</b>	<b>- € 27.732,74</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 7.226.143,14
Risorse variabili	€ 3.908.506,39
Residui anni precedenti	€ 1.165.824,36
<b>Totale</b>	<b>€ 12.300.473,89</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
RETR. DI POSIZIONE (ART. 54 CCNL 17.12.2020) DELL'ANNO	€ 7.140.000,00
RETR. DI RISULTATO (ART. 53 CCNL 17.12.2020) DELL'ANNO	€ 2.865.079,79
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE (ART. 30 CCNL 17.12.2020)	€ 94.000,00

ARRETRATI CONTRATTUALI	€ 1.028.824,36
INC. PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/2006)	€ 500.000,00
COMPENSI PROF.LI AVVOCATURA (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	€ 400.000,00
COMPENSI PER INCENTIVI TRIBUTARI (L. N. 45/2018 ART. 1, c. 1091)	€ 130.000,00
SOMME DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO	-
WELFARE INTEGRATIVO (ART. 26 CCNL 16.07.2024)	€ 151.569,74
<b>Totale</b>	<b>€ 12.300.473,89</b>

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2025	Importo 2024	Differenza 2025-2024
Risorse fisse	€ 7.226.143,14	€ 7.226.143,14	-
Risorse variabili	€ 3.908.506,39	€ 4.882.774,14	-€ 974.267,75
Residui anni precedenti	€ 1.165.824,36	€ 191.507,38	€ 974.316,98
<b>Totale</b>	<b>€ 12.300.473,89</b>	<b>€ 12.300.424,66</b>	<b>€ 49,23</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano capienza negli stanziamenti previsti per l'anno 2025 per le spese di personale, come da Bilancio di previsione di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa previsti dalla vigente normativa risulta rispettato.

Sezione III - Verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. nr. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018)

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. nr. 75/2017 certificato per l'anno 2017 per Il Fondo del salario accessorio dei dirigenti è pari a € 9.535.863,00

<b>Limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. nr. 75/2017</b>	<b>9.535.863,00</b>
Incremento per adeguamento invarianza del valore medio pro-capite DL 34/2019, art 33, comma 2	-
<b>Totale limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. nr. 75/2017</b>	<b>9.535.863,00</b>
Importo Unico Consolidato	6.699.860,51

Risorse variabili art. 57, comma 2 lettera e)	3.598.421,16
Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	- 762.418,67
<b>Totale Fondo 2025 soggetto a limite</b>	<b>9.535.863,00</b>

Di seguito la verifica complessiva del limite Art. 23, comma 2, DLG 75/2017:

“...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.... “

ARTICOLO 23, COMMA 2, DLG 75/2017 - Limite complessivo per l'organizzazione anno 2025					
	Spesa Segretario	Fondo Dirigenti	Fondo Comparto e PO	Fondo Straordinari	TOTALE FONDI
Totale risorse costituite	48.125,65	10.823.777,92	112.799.657,27	16.990.167,00	140.661.727,84
Risorse non soggette al limite	2.327,50	1.315.647,66	32.615.896,58	-	33.933.871,74
Risorse soggette alla verifica del limite	45.798,15	9.535.863,00	80.183.760,69	16.990.167,00	106.755.588,84
Limite art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017	79.301,00	9.535.863,00	80.183.760,69	16.990.167,00	106.789.091,69
Verifica limite fondo		-	-	-	- 33.502,85

Come sopra evidenziato, la spesa complessiva dei Fondi del salario accessorio, compresa quella relativa al Segretario Generale, rientra nei limiti di cui alla norma citata.

Sezione IV - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli stanziamenti del Macroaggregato “Spese di Personale” del Bilancio di Previsione 2025/2027.