



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI MILANO

Parere n. 93/2025 del 04.12.2025

Oggetto: Costituzione e destinazione definitiva del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza - anno 2025

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

- l'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 165/2011 in base al quale *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori” è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei conti”;*
- le disposizioni specifiche del D. Lgs n. 165/2001 agli art. 40 comma 3 bis, art. 40 comma 3 quinquies, art. 40 comma 3 sexies;
- l'art. 8, comma 7, CCNL 16.07.2024 che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001”;*
- gli art. 37, 38 e 39 CCNL 16.07.2024 riguardanti l'incremento del trattamento economico, gli effetti dallo stesso derivanti e gli incrementi del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato

CONSIDERATO CHE

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero il Collegio dei Revisori deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economico finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 99 del 17.12.2024 ha approvato il DUP e il Bilancio di previsione 2025-2027;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 60 del 28.07.2025 ha approvato la variazione di assestamento generale di bilancio finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio – estinzione anticipata dei mutui – ricognizione degli stati di attuazione dei programmi – modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 30 del 16.01.2025 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e ha successivamente integrato con deliberazione n. 457 del 10.04.2025 e con deliberazione n. 1458 del 20.11.2025 che ha definito gli obiettivi programmatici e strategici della Performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 DL 27.10.2009 n. 150

VISTE

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1227 del 09.10.2025 di stanziamento delle risorse variabili da destinare al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025;
- la documentazione trasmessa a far data dal 02.12.2025 dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane relativa alle Risorse Decentrate per l'anno 2025 del personale dirigente;
- la determinazione dirigenziale n. DD 10339 del 14.11.2025 – Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza - anno 2025, che risulta essere così sinteticamente determinata:

Risorse stabili:	€	7.226.143,14
Risorse variabili:	€	5.074.330,75
Totale Risorse Decentrate	€	12.300.473,89

CONSIDERATO CHE

con la Preintesa sottoscritta in data 07.11.2025 è stata negoziata la destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 per il personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

ESAMINATA

in presenza della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, la Relazione illustrativa relativa alla destinazione delle somme stanziare nel predetto Fondo anno 2025 nella seduta del 04.12.2025

EFFETTUATI

i controlli a campione sulla corrispondenza dei valori economici riportati nelle tabelle rispetto ai valori tabellari del CCNL;

ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Fondo Dirigenti anno 2025 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione illustra per l'anno 2025:

