

Milano, 15 novembre 2024

**Accordo relativo alle variazioni del Contratto Integrativo del personale non dirigente del 28.12.2023**

La Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

e

Le Organizzazioni Sindacali e la RSU

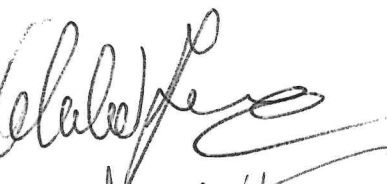
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA

RSU



Federico Gamberini

Viste:

- La pre-intesa relativa alle Variazioni del Contratto Integrativo del 28.12.2023 condivisa in data 21.10.2024;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n.1420 del 14.11.2024 recante "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva alla Preintesa relativa alla modifica del Contratto Integrativo del Personale non appartenente all'Area separata della Dirigenza."

Condividono l'Accordo di seguito riportato "Variazioni del Contratto Integrativo del 28.12.2023"

## Le parti

considerato che l'applicazione di alcuni criteri di valutazione e la procedura per la applicazione della disciplina delle progressioni all'interno delle aree per il periodo 2023-2026, definiti nell'allegato n. 1 al C.I. sottoscritto il 28.12.2023, hanno generato alcune criticità relativamente ai seguenti aspetti:

- **Requisiti di accesso** - per quanto attiene alla lettera b) la gestione dei procedimenti disciplinari pendenti alla data di approvazione delle graduatorie.
- **Valutazione della Performance** - mancata indicazione di un limite minimo di punteggio per l'accesso alla selezione.

Viste le proposte illustrate dalla delegazione di parte pubblica in data odierna che si pongono l'obiettivo di fornire una soluzione alle criticità sopra descritte

Dopo ampio confronto fra le delegazioni trattanti definiscono quanto segue:

1. Modificare il paragrafo 1, lett. b) e una integrazione con lett. d) come segue:  
lettera b)

1. *Il dipendente è escluso dalla procedura e dall'ottenimento del differenziale economico se:*
  - a) *alla data di decorrenza dello stesso abbia ricevuto, nel biennio precedente tale data, sanzioni disciplinari superiori alla multa;*
  - b) *abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla multa conseguente ad un procedimento disciplinare avviato prima della data di decorrenza del differenziale economico e concluso anteriormente all'approvazione delle graduatorie;*
2. *Il dipendente è ammesso alla procedura con riserva qualora:*
  - a) *alla data di decorrenza del differenziale economico aveva in corso un procedimento disciplinare che non si è ancora concluso alla data di approvazione della graduatoria. In questo caso la sospensione dalla procedura e dall'ottenimento del differenziale economico si protrae sino alla conclusione del procedimento disciplinare per essere eventualmente corrisposto esclusivamente se, all'esito dello stesso, riceva una sanzione non superiore alla multa.*

### Nuova lettera d)

*Avere riportato una media delle ultime tre valutazioni disponibili della performance individuale pari o superiore a 60/100, antecedenti la data di decorrenza della progressione all'interno delle Aree*

2. Stabilire che i criteri, come sopra modificati, relativamente alla lettera b) del paragrafo 1 "Requisiti di accesso" dell'All.1 del C.I. 28.12.2023, sono riferiti all'attuazione delle progressioni all'interno delle aree per l'intero periodo 2023-2026. L'Amministrazione Comunale procederà pertanto ad elaborare una graduatoria sulla base dei nuovi requisiti di cui al punto precedente per le progressioni con differenziale stipendiale avente decorrenza 01.01.2023.
3. Stabilire che la modifica apportata al paragrafo 1 "Requisiti di accesso" dell'All.1 del C.I. 28.12.2023 con l'inserimento della nuova lettera d) si applichi a decorrere dall'annualità 2024.



Con riferimento all'Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2023 e 2025 per il personale non dirigente, sottoscritto il 28.12.2023, di modificare in relazione al precedente punto 2)

- la tabella 1) relativamente al numero delle progressioni, come segue:

Tabella 1

ANNO	NUOVE RISORSE DESTINATE	NUMERO COMPLESSIVO DI PROGRESSIONI	% DI PROGRESSIONI RISPETTO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI
2023	3.598.150,00	3.998	35,13
2024	3.598.150,00	3.793	34,00
2025	2.115.950,00	2.215	48,00
2026	1.304.300,00	1.375	20,00

- la tabella 2) del punto 2), come segue:

Tabella 2

ANNO	NUMERO COMPLESSIVO DI PROGRESSIONI	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.
2023	3.998	45	870	2.455	628
2024	3.793	40	807	2.355	591
2025	2.215	21	452	1.403	339
2026	1.375	15	292	853	215



